



## Política de Remuneração

Sompo Seguros S.A.

Exercício: 2025 – Data de publicação: [30/04/2026]

### Transparência e governança

Na Sompo, remunerar com responsabilidade faz parte da nossa governança. Nossa Política de Remuneração busca alinhar decisões de liderança à estratégia, ao longo prazo e à gestão prudente de riscos.

### Escopo

A Política de Remuneração aplica-se ao Diretores estatutários, no âmbito da Sompo e de suas subsidiárias, considerando o porte, a complexidade e o modelo de negócios.

### Estrutura e princípios

A remuneração é estruturada para:

- alinhar a liderança às estratégias de curto, médio e longo prazo;
- não incentivar a assunção de riscos incompatíveis com as diretrizes corporativas e o perfil de riscos; e
- reconhecer desempenho e resultados, quando aplicável, por meio de parcela variável.

A estrutura contempla remuneração fixa e variável com:

- ICP (curto prazo); e
- ILP (longo prazo), compatíveis com o horizonte de riscos

### Alinhamento a risco e independência

A Política incorpora mecanismos de alinhamento à gestão de riscos, considerando fatores financeiros e não financeiros.

### Governança

A Política é formalizada por escrito, aprovada pelo Conselho de Administração e revisada, no mínimo, a cada dois anos.

O Conselho de Administração conta com o assessoramento do Comitê de Nomeação e Remuneração, órgão responsável por apoiar o Conselho nos temas relacionados à política de remuneração, incluindo sua proposição, supervisão e revisão periódica.

### Atualização

Esta divulgação é atualizada anualmente e permanece disponível no site institucional da Sompo.

### Valores Pagos

Descrição: Bônus anual pago em março/26 referente ao exercício fiscal de 2025.

- Incentivo de Curto Prazo: R\$ 4.450.560,00
- Incentivo de Longo Prazo: R\$ 4.278.495,00
- Bônus Total: R\$ 8.729.055,00

O pagamento deste Bônus segue critérios estabelecidos anteriores à Resolução 476/2024.