



## **Política de Remuneração**

**Sompo Seguros S.A.**

**Exercício: 2025 – Data de publicação: [30/04/2026]**

### **Transparência e governança**

Na Sompo, remunerar com responsabilidade faz parte da nossa governança. Nossa Política de Remuneração busca alinhar decisões de liderança à estratégia, ao longo prazo e à gestão prudente de riscos.

### **Escopo**

A Política de Remuneração aplica-se ao Diretores estatutários, no âmbito da Sompo e de suas subsidiárias, considerando o porte, a complexidade e o modelo de negócios.

### **Estrutura e princípios**

A remuneração é estruturada para:

- alinhar a liderança às estratégias de curto, médio e longo prazo;
- não incentivar a assunção de riscos incompatíveis com as diretrizes corporativas e o perfil de riscos; e
- reconhecer desempenho e resultados, quando aplicável, por meio de parcela variável.

A estrutura contempla remuneração fixa e variável com:

- ICP (curto prazo); e
- ILP (longo prazo), compatíveis com o horizonte de riscos

### **Alinhamento a risco e independência**

A Política incorpora mecanismos de alinhamento à gestão de riscos, considerando fatores financeiros e não financeiros.

### **Governança**

A Política é formalizada por escrito, aprovada pelo Conselho de Administração e revisada, no mínimo, a cada dois anos.

O Conselho de Administração conta com o assessoramento do Comitê de Nomeação e Remuneração, órgão responsável por apoiar o Conselho nos temas relacionados à política de remuneração, incluindo sua proposição, supervisão e revisão periódica.

### **Atualização**

Esta divulgação é atualizada anualmente e permanece disponível no site institucional da Sompo.